



Republica Moldova

GVERNUL

HOTĂRÂRE Nr. HG57/1993
din 11.02.1993

**despre aprobarea Instrucțiunii cu privire la modul de acordare a
concediului medical în Republica Moldova**

Publicat : 28.02.1993 în MONITORUL PARLAMENTULUI Nr. 2 art. 35 Data intrării în vigoare

*Versiune în vigoare din 08.10.1998, în baza modificărilor prin
[HG995 din 25.09.98, MO92-93/08.10.98 art.968](#)*

Guvernul Republicii Moldova HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă Instrucțiunea cu privire la modul de acordare a concediului medical în Republica Moldova (se anexează).

PRIM-MINISTRU

AL REPUBLICII MOLDOVA Andrei SANGHELI

Chișinău, 11 februarie 1993

nr. 57

Aprobată

prin hotărârea Guvernului

Republicii Moldova din 11

februarie 1993 nr. 57

INSTRUCȚIUNE

cu privire la modul de acordare a concediului medical

în Republica Moldova

I. Noțiuni generale

1. Prezenta Instrucțiune determină modul de acordare a concediului medical persoanelor cu vitalitate redusă datorată unor boli, traume sau altor cauze.

2. Boala este o stare în care individul își pierde capacitatea de a-și exercita funcțiile și obligațiunile

obișnuite și nu este în stare să-și realizeze în mod normal atribuțiile sale sociale, în urma dereglării structurii anatomice și a funcțiilor lui psiho - fiziologice.

Dereglarea funcțiilor organismului conduce, la rândul ei, la scăderea vitalității. Prin reducerea vitalității se subînțelege orice limitare sau lipsă (ca rezultat al dereglării) a capacităților de a activa într-un cadru considerat normal pentru om.

3. Reducerea vitalității poate fi temporară sau permanentă, reversibilă sau ireversibilă.

Acordarea concediului medical în caz de boală sau traumă și în alte cazuri reprezintă una dintre posibilitățile de a aplica bolnavilor tratamentul medicamentos, psihologic și funcțional cu scopul de a accelera procesul de restabilire a capacităților vitale și a rolului lor social.

II. Principii de bază

5. Concediul medical se acordă de către medicii curanți din unitățile sanitare, din clinicile Universității de Stat de Medicină "N. Testemițeanu", institutelor de cercetări științifice ale Ministerului Sănătății, precum și ai unităților sanitare ce aparțin altor departamente situate pe teritoriul Republicii Moldova.

6. Medicul curant (medicul de familie) are dreptul să acorde de unul singur concediu medical pe o perioadă de 3 zile, iar în total pe o perioadă de cel mult 6 zile. Termenul menționat poate fi prelungit numai la decizia șefului de secție, specialistului principal teritorial de ramură, specialistului principal în domeniul expertizei medicale, medicului șef-adjunct pentru probleme curative, Consiliului medical de control, în conformitate cu Instrucțiunea privind limitele concediului medical în caz de boală sau traumă, aprobată de Ministerul Sănătății.

În cazul când boala sau trauma au o evoluție îndelungată sau când au apărut semne de invaliditate, indiferent de durata concediului medical, bolnavii sînt trimiși, în modul stabilit, la consiliile de expertiză medicală a vitalității, pentru a se lua decizia respectivă.

7. Acordarea concediului medical se confirmă prin eliberarea certificatului de concediu medical de forma aprobată de către Ministerul Sănătății.

Concediul medical se acordă în zile calendaristice.

8. Persoanelor neîncadrate în muncă nu li se eliberează certificat de concediu medical **cu excepția somerilor care beneficiază de ajutorul de șomaj, înregistrați la oficiile forței de muncă.**

(Se completează prin HG995 din 25.09.98, MO92-93/08.10.98 art.968)

9. Concediul medical se acordă:

pentru caz de boală sau traumatism;

pentru perioada prenatală și postnatală;

pentru îngrijirea bolnavului de către un membru al familiei sau altă persoană;

pentru tratamentul balneo - sanatorial (ambulatoriu - balnear);

pentru carantină;

în legătură cu transferarea la un alt loc de lucru;

în caz de îmbolnăvire de tuberculoză sau de o boală profesională;

în timpul protezării.

III. Tipurile de concediu medical

Concediul medical în caz de boală sau traumatism

10. Concediul medical pentru caz de boală sau traumă (inclusiv traumatismul habitual) se acordă bolnavilor pe toată perioada tratamentului pînă la restabilirea capacității de muncă, însă cel mult pe 4 luni consecutive, dacă a fost stabilit același diagnostic, și pe 5 luni, dacă au fost stabilite diagnostice diferite, într-un an calendaristic. După expirarea termenelor menționate, în cazul cînd nu se poate aplica pct. 6 alineatul doi al Instrucțiunii menționate, bolnavii sînt trimiși, în modul stabilit, la Consiliul de expertiză medicală a vitalității pentru:

acordarea gradului de invaliditate, dacă pentru aceasta există datele necesare;

prelungirea concediului medical de către instituția curativă respectivă peste limitele prevăzute, pe un termen de încă cel mult 4 luni calendaristice, în cazul cînd nu există date necesare pentru acordarea gradului de invaliditate.

Suferinzilor de boli, care necesită asistență medicală în unitățile sanitare de profil (ftiziatrie , psihoneurologie, oncologie, dermatovenerologie etc.) și care s-au adresat la unitățile sanitare de profil general, li se acordă concediu medical de către medicul curant pe un termen de 3 zile și sînt trimiși la unitățile sanitare (dispensare, cabinete etc.) de profilul corespunzător.

11. În cazul cînd boala e cauzată de beție sau de acțiuni comise în stare de ebrietate, precum și atunci cînd boala a survenit în rezultatul abuzului de alcool (traume, psihoză alcoolică, delirium tremens, alcoolism cronic), bolnavilor li se eliberează certificat de concediu medical pe perioada tratamentului ambulatoriu sau în staționar. În certificatul de concediu medical medicul indică boala și cauzele declarării ei: starea de ebrietate sau acțiunile comise în această stare, abuzul de alcool (traume, psihoză, delirium tremens alcoolism cronic), Persoanelor supuse tratamentului obligatoriu li se eliberează un certificat în modul și de forma stabilită.

12. Medicul curant are dreptul să elibereze certificat de concediu medical și pentru perioada efectuării examenului de laborator, precizării sau confirmării diagnosticului, cît și pentru tratamentul medical (ședințe de fizioterapie, reentghenoterapie etc.), dacă aceste examene sau proceduri nu pot fi efectuate numai în afara orelor de program ale persoanei în cauză.

13. Dacă bolnavul apelează la o unitate sanitară (în caz de îmbolnăviri acute sau traumatisme), deservită numai de un felcer sau o soră medicală, lui i se acordă asistența medicală și i se eliberează un bilet de trimitere cu recomandăția de a se adresa imediat sau a doua zi medicului. În bilet (cu viza și ștampila) se face o descriere succintă a caracterului bolii sau traumei și se indică data și ora eliberării documentului. Medicul, constatînd boala, eliberează persoanei în cauză un certificat de concediu medical din momentul adresării acesteia fixat în biletul de trimitere. Dacă medicul consideră că persoana respectivă este aptă pentru muncă, concediu medical nu i se acordă, ci i se restituie biletul de trimitere, eliberate de felcer sau sora medicală, în care se indică ora sosirii și plecării ei.

14. În cazurile de traumatism sau intoxicații, medicul curant care acordă concediul medical descrie în mod obligatoriu circumstanțele în care s-a produs trauma sau intoxicația (accident de muncă, pe stradă, la domiciliu etc.).

15 Atunci cînd bolnavul s-a tratat în staționar, certificatul de concediu medical include întreaga perioadă a aflării lui în spital. La externare bolnavului i se poate prelungi concediu medical. Pe timp de 1-10 zile. În certificatul medical eliberat și vizat de medicul curant și de șeful secției, se fac sancțiuni - recomandări privitor la necesitatea continuării tratamentului în condiții de ambulatoriu, transferarea într-o altă instituție sanitară din aceeași localitate din alt oraș sau din afara Republicii Moldova.

16. În unitățile medico-sanitare cu un singur medic (medic de familie) medicul are dreptul să acorde de unul singur concediu medical pe o perioadă dublă (pînă la 12 zile calendaristice) prevăzute de pct. 6 al Instrucțiunii nominalizate, cu respectarea cerințelor ulterioare.

17. Pentru efectuarea tratamentului specializat în altă localitate din cadrul republicii concediul medical se acordă de către Consiliul medical de control cu participarea specialistului

principal în domeniul expertizei medicale și a specialistului principal de ramură, iar în afara republicii - cu acordul specialistului principal al Ministerului Sănătății sau al specialistului principal al medicinei departamentale.

18. Actele ce confirmă reducerea vitalității cetățenilor Republicii Moldova, aflați temporar în străinătate, în interes de serviciu sau personal, la reîntoarcere pot fi înlocuite cu certificate de concediu medical eliberate de medicii unității sanitare de la domiciliu sau de la locul de lucru al bolnavului, cu permisul medicului - șef al unității respective.

Concediul de maternitate

19. Concediul de maternitate se acordă de către medicul - obstetrician, iar în lipsa acestuia de către generalist.

20. Concediul de maternitate se acordă o singură dată pe durată de 126 zile calendaristice începînd cu săptămîna a 30-a de sarcină.

În cazul cînd la naștere apar complicații sau în cazul nașterii multiple concediul de maternitate se majorează cu 14 zile calendaristice. Prolungirea concediului de maternitate în aceste situații se efectuează de către medicul serviciului de consultații pentru femei (în lipsa acestuia - de către unitățile sanitare de profil general), în baza consemnării nașterii patologice în fișa de schimb completată de unitatea sanitară unde a avut loc nașterea. Dacă nașterea s-a produs cînd sarcina nu atinsese încă vîrsta de 30 săptămîni și s-a soldat cu nașterea unui copil viu certificatul de concediu de maternitate se eliberează de către instituția curativă unde a avut loc nașterea pe o durată de 140 zile calendaristice iar atunci cînd copilul moare în timpul nașterii - sau în primele 6 zile după naștere - 30 zile calendaristice.

21. Femeile, care în timpul concediului de maternitate au plecat în alte localități și care au suportat nașteri însoțite de complicații sau nașteri multiple,, beneficiază de un concediu de maternitate suplimentar de 14 zile calendaristice.

Dacă sarcina a survenit în timpul ce femeia se află în concediu parțial plătit sau în concediu suplimentar fără plată pentru îngrijirea copilului, concediul de maternitate se acordă integral.

22. În cazurile de înfiere a copilului nou - născut direct la maternitate obstetricianul - ginecolog al acestei unități sanitare eliberează persoanelor respective certificatul de concediu de maternitate pe o durată de 56 zile calendaristice începînd cu data nașterii copilului.

23. Certificatul de concediu medical în legătură cu intervențiile obstetricale "avort terapeutic

provocat" se eliberează de către medicul care a efectuat această operație pe o perioadă de 7 zile calendaristice. Prolungirea acestui concediu se efectuează în modul stabilit.

În cazul întreruperii legale a sarcinii conform indicațiilor medicale, precum și atunci când graviditatea a avut un alt sfârșit avortiv, certificatul de concediu medical se eliberează în baze generale pe întreaga perioadă a reducerii vitalității.

Concediul medical pentru îngrijirea bolnavului de către un membru al familiei sau altă persoană

24. Certificatul de concediu medical pentru îngrijirea bolnavului de către un membru al familiei sau altă persoană se eliberează de către medicul curant.

25. Certificatul de concediu medical Pentru îngrijirea unui membru bolnav al familiei se eliberează pe o durată de cel mult 7 zile în situația în care lipsa îngrijirii ar pune în pericol viața sau sănătatea bolnavului și dacă spitalizarea este imposibilă, iar în familie nu există un alt membru care l-ar putea supraveghea. Nu se permite eliberarea certificatului de concediu medical pentru îngrijirea unui membru al familiei bolnav de o boală cronică în perioada remisiunii.

26. Certificatul de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav în vîrstă de pînă la 14 ani, căruia i se acordă asistență medicală ambulatorie, se eliberează pe o durată ce nu depășește 14 zile calendaristice. Mamelor singure, văduvelor (văduvilor), femeilor divorțate (bărbaților divorțați) certificatul de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav li se poate elibera pe un termen de pînă la 30 de zile calendaristice. Pentru îngrijirea copilului bolnav în vîrstă de pînă la 2 ani certificatul de concediu medical se eliberează mamei, indiferent de faptul că există un alt membru al familiei care l-ar putea îngriji.

Certificatul de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav se eliberează și altui membru al familiei (tatălui, bunicii, bunelului, altor membri ai familiei încadrați în muncă sau tutorelui), dacă din anumite motive mama nu poate îngriji (în caz de boală, absența temporară, decădere din drepturile părintești etc.).

Dacă în familie sînt cîțiva copii care s-au îmbolnăvit consecutiv, certificatul de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav se eliberează mamei sau unui alt membru al familiei pentru fiecare caz concret aparte conform regulilor stabilite în prezența Instrucțiune. Cînd doi sau mai mulți copii se îmbolnăvesc concomitent, pentru îngrijirea lor se eliberează un singur certificat de concediu medical.

27. În cazul tratamentului în spital al copiilor în vîrstă de pînă la 3 ani, cît și a copiilor grav bolnavi de vîrstă superioară care, conform concluziilor medicilor, necesită îngrijiri medicale, mamei i se eliberează certificat de concediu medical pe întreaga perioadă în care aflarea ei în spital este necesară. Atunci cînd mama e bolnavă certificatul de concediu medical pentru îngrijirea copilului aflat în spital se eliberează altui membru al familiei care îl îngrijește (tatălui, bunicii, bunelului, altui membru al familiei angajat, tutorelui etc.).

28. Certificatul de concediu medical se eliberează unuia dintre părinți sau tutorelui (curatorului), care se ocupă de îngrijirea și educația copilului cu handicap în vîrstă de pînă la 16 ani, pe toată perioada aflării acestuia în tratament balneo - sanatorial (inclusiv durata călătoriei dus și întors).

29. În cazul cînd mama, din motive de sănătate, nu poate acorda îngrijiri copilului în vîrstă precoce (pînă la 3 ani) sau copilului cu handicap (pînă la 16 ani), iar în familie nu există o altă persoană care l-ar putea îngriji fără a fi eliberată de la muncă, persoanei care îngrijește copilul (tatălui, bunicii, bunelului, altor membri ai familiei încadrați în muncă, tutorelui, curatorului) i se eliberează certificat de concediu medical pe toată durata bolii mamei, însă cel mult pentru 30 zile calendaristice (dacă

boala mamei durează o perioadă mai îndelungată, pe timpul ce depășește termenele legale de concediu, acestei persoane i se eliberează o adeverință de concediu medical). Dacă copilul este îngrijit de câteva persoane, concediul medical acordat nu poate depăși 30 zile calendaristice. Aceste reguli sînt valabile și în cazurile îngrijirii concomitente a doi și mai mulți copii.

30. Dacă copilul se îmbolnăvește în timp ce persoana care îl îngrijește se află în concediu medical în baza unei adeverințe, medicul pediatru eliberează acestei persoane certificat de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav în modul stabilit (conform punctelor 26 și 27 ale prezentei Instrucțiuni).

Concediu medical pentru tratamentul balneo - sanatorial (ambulatoriu - balnear)

31. Certificatul de concediu pentru tratamentul balneo - sanatorial (ambulatoriu - balnear), inclusiv pentru bolnavii de tuberculoză, ca o continuare a tratamentului în complex, aplicat în unitatea sanitară, se eliberează în cazul cînd concediul de odihnă și cel suplimentar al angajaților nu este suficient pentru efectuarea tratamentului și deplasarea la/ de la aceste instituții. Certificatul de concediu medical se eliberează pe toată perioada de tratament (inclusiv durata de călătorie: dus și întors), cu excepția concediului de odihnă și celui suplimentar. La stabilirea duratei voiajului se ia în considerație căsătoria cu cel mai utilizat mijloc de transport în localitatea și pe traseele respective.

32. Dacă concediul de odihnă și cel suplimentar au fost efectuate înainte de plecarea la sanatoriu, certificatul de concediu medical se eliberează exceptîndu - se aceste concedii.

33. Dacă înainte de a fi trimis la tratament sanatorial și în perioada aflării sale la sanatoriu bolnavul de tuberculoză nu are dreptul la concediu de odihnă fiindcă, lucrînd primul an la instituția, întreprinderea sau organizația în cauză, nu a împlinit vechimea în muncă stabilită legal, certificatul de concediu medical pentru tratamentul balneo - sanatorial se eliberează fără a se lua în considerație timpul pentru care trebuie să i se acorde concediul de odihnă. Dacă în decursul unui an calendaristic bolnavul de tuberculoză este trimis de mai multe ori la tratament sanatorial, certificatul de concediu medical i se eliberează fără a se ține cont de concediul de odihnă, care a fost luat în calcul la prima sa sosire la sanatoriu.

34. Atunci cînd angajatul are dreptul la un concediu de odihnă pentru 2-3 ani, în certificatul de concediu medical pentru tratamentul balneo - sanatorial (ambulatoriu - balnear) se include perioada însumată a tuturor concediilor ce i se cuvin.

35. Certificatul de concediu medical pentru tratament balneo - sanatorial (ambulatoriu - balnear) se eliberează de către medicul curant cu acordul consiliului medical consultativ al unității sanitare, iar acolo unde nu există un asemenea consiliu - de către medicul curant cu acordul medicului - șef al acestei unități și numai pînă la data plecării la sanatoriu.

Solicitantul certificatului de concediu medical trebuie să prezinte:

biletul de repartizare la tratament balneo - sanatorial;

o adeverință din partea administrației privind durata concediului de odihnă și celui suplimentar;

fișa de tratament balneo - sanatorial.

36. Persoanelor aflate în tratament la sanatoriile de tuberculoză certificatul de concediu medical li se eliberează de către medicul curant cu acordul medicului - șef al sanatoriului după prezentarea de către bolnavi a biletului de repartizare la tratament și a adeverinței din partea administrației privind durata concediului de odihnă și celui suplimentar. Termenul tratamentului în aceste sanatorii se

determină conform indicațiilor medicale de către medicul curant în comun cu medicul - șef al sanatoriului.

37. Dacă bolnavul din sanatoriul unității sanitare, după ce a suportat un infarct miocardic sau o intervenție chirurgicală (șuntare aortocoronariană, în caz de anevrism al aortei, ulcer stomacal sau duodenal, colecistită), este trimis direct la sanatoriu pentru tratament suplimentar, unitatea sanitară îi eliberează certificatul de concediu medical pe toată perioada aflării sale în staționar, prelungindu-i concediul medical pînă la data începerii tratamentului suplimentar indicat în biletul de trimitere la stațiunea balneo - sanatorială. Prolungirea ulterioară a concediului medical o efectuează medicul curant în comun cu șeful de secție al unității sanatoriale pe întreaga durată a tratamentului suplimentar.

38. În instituția în care în perioada concediului de odihnă anual angajații sînt trimiși la un sanatoriu - profilatoriu din subordinea Federației Sindicatelor Independente (ținînd cont de specificul ramural și de producere) certificatul de concediu medical se eliberează în conformitate cu punctul 31 al prezentei Instrucțiuni.

39. În caz de îmbolnăvire în timpul aflării la sanatoriu certificatul de concediu medical se eliberează pentru toate zilele de boală care au coincis cu zilele concediului de odihnă și celui suplimentar, exceptîndu - se zilele pentru care angajatul a avut deja certificat de concediu medical, eliberat în legătură cu trimiterea lui la acest sanatoriu. Certificatul se eliberează de către medicul curant în comun cu șeful de secție al sanatoriului sau cu medicul unității sanitare teritoriale.

40. Certificatele de concediu nu se eliberează:

dacă boala sau trauma nu a împiedicat tratamentul balneo - sanatorial;

persoanelor neangajate;

pentru zilele care coincid cu perioada de concediu fără plată **cu excepția șomerilor care beneficiază de ajutorul de șomaj, înregistrați la oficiile forței de muncă.**

(Se completează prin HG995 din 25.09.98, MO92-93/08.10.98 art.968)

Concediu medical pentru carantină

41. În cazul în care organele serviciului sanitaro - antiepidemic înlătură de la lucru angajații care au în anturajul lor persoane cu boli contagioase, certificatul de concediu medical li se eliberează de către medicul - infecționist sau, în lipsa acestuia, de către medicul curant al unității sanitare de resort.

Concediu medical în legătură cu transferarea provizorie la un alt loc de lucru în caz de îmbolnăvire de tuberculoză sau de o boală profesională

42. Dacă angajatul, în rezultatul îmbolnăvirii de tuberculoză sau de o boală profesională temporar nu-și poate exercita obligațiunile de muncă, însă este în stare să îndeplinească o altă activitate fără a încălca regimul normal de tratament, medicul curant cu acordul consiliului medical consultativ (iar în lipsa acestuia - cu acordul medicului - șef al unității sanitare) dă un aviz privind necesitatea transferării lui la un alt lucru. În acest caz certificatul de concediu medical se eliberează pe un termen ce nu depășește 2 luni calendaristice, cu respectarea condițiilor prevăzute în prezenta Instrucțiune.

Concediul medical în timpul protezării

43. Pe timpul aflării în staționarul unității de protezare ortopedică, precum și pe durata deplasării la /de la această unitate, certificatul de concediu medical de eliberează de către medicul staționarului de protezare în comun cu șeful secției acestei unități pe un termen ce nu depășește 30 zile calendaristice.

IV. Modul de eliberare și completare a certificatului de concediu medical

44. Certificatele de concediu medical se eliberează de către medicul curant al unității sanitare de pe raza de domiciliu al bolnavului ori al unității sanitare de la întreprinderea unde lucrează persoana în cauză sau al unității la care este arondată teritorial această întreprindere.

Concediul medical se acordă din ziua în care bolnavul s-a adresat la unitatea sanitară respectivă. În staționar - din ziua spitalizării sau se prelungește certificatul de concediu medical, eliberat de unitatea la care a apelat bolnavul înainte de spitalizare.

45. Persoanelor, care s-au îmbolnăvit în afara locului de muncă sau de trai (în timpul deplasării, aflării la casa de odihnă etc.), certificatul de concediu medical li se eliberează în modul stabilit de unitatea sanitară la care s-au adresat.

46. Certificatul de concediu medical se completează cu un scris ceteț. Prescurtări și abrevieri nu se admit. Diagnoza bolii se scrie în corespundere cu "Clasificarea internațională a bolilor" (ultima verificare) în varianta adoptată pentru uz în Republica Moldova și aprobată de Ministerul Sănătății. Rubrica "Regimul" trebuie completată în toate cazurile. În cazurile de îmbătare, simulare sau încălcare a regimului în certificatul de concediu medical se fac inscripțiile corespunzătoare.

47. În caz de pierdere a certificatului de concediu medical unitatea sanitară care l-a eliberat îl înlocuiește cu un duplicat. În acest caz se face mențiunea corespunzătoare autorizată prin ștampila unității sanitare. Duplicatul se eliberează în temeiul demersului în scris al persoanei care a pierdut certificatul.

48. Pentru ca bolnavul aflat în tratament să poată primi salariul medicul curant la cererea acestuia îi poate elibera certificatul de concediu medical înainte de a fi terminat tratamentul, prelungindu-i concediul medical pe un al formular de certificat. În certificatul eliberat și în cel recent deschis se fac inscripțiile: "concediul medical continuă", "prelungirea concediului medical conform certificatului nr. _____".

49. Certificatul de concediu medical se păstrează la medicul curant în întreaga perioadă de tratare a bolnavului, cu excepția cazurilor când el este trimis în alte unități sanitare.

50. Medicii poartă răspundere disciplinară, materială și penală pentru eliberarea nelegitimă sau completarea greșită a certificatelor de concediu medical.

51. Șefii unităților sanitare poartă răspundere penală pentru organizarea activității de expertiză a cazurilor de reducere temporară a vitalității și pentru acordarea concediului medical de către medicii unității respective, precum și pentru păstrarea și evidența blanchetelor de concediu medical.