



Republica Moldova

PARLAMENTUL

LEGE Nr. LP241/2025
din 10.07.2025

**pentru modificarea unor acte normative
(evaluarea performanțelor
judecătorilor și procurorilor)**

Publicat : 12.08.2025 în MONITORUL OFICIAL Nr. 426-429 art. 582 Data intrării în vigoare

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. - La articolul 23³ alineatul (1) litera d) din Legea nr. 514/1995 privind organizarea judecătorească (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr. 15-17, art. 62), cu modificările ulterioare, cuvintele „și ridică mandatul acestora” se exclud.

Art. II. - La articolul 6 din Legea nr. 544/1995 cu privire la statutul judecătorului (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr. 15-17, art. 63), cu modificările ulterioare, alineatul (5) va avea următorul cuprins:

„(5) Poate candida la funcția de judecător al Curții de Apel persoana cu o vechime în muncă de cel puțin 4 ani în funcția de judecător. Condițiile de numire în funcția de judecător al Curții Supreme de Justiție sunt stabilite în Legea nr. 64/2023 cu privire la Curtea Supremă de Justiție.”

Art. III. - Legea nr. 947/1996 cu privire la Consiliul Superior al Magistraturii (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr. 15-17, art. 65), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 4, alineatul (1) se completează cu litera c¹) cu următorul cuprins:

„c¹) dispune, o singură dată, evaluarea repetată a performanțelor judecătorilor, președinților și vicepreședinților instanțelor judecătorești;”.

2. La articolul 5 alineatul (1), enunțul al doilea se exclude.

3. La articolul 6 litera d¹), după textul „și deplasări în interes de serviciu,” se introduce textul „precum și dispoziții privind acordarea concediilor președinților și vicepreședinților instanțelor judecătorești,”.

4. La articolul 22, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Contestațiile împotriva hotărârilor adoptate de Colegiul pentru selecția și

evaluarea judecătorilor se examinează conform prevederilor Legii nr. 147/2023 privind selecția și evaluarea performanțelor judecătorilor.”

Art. IV. - În anexa la Legea nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 194-196, art. 637), cu modificările ulterioare, la poziția „Președinte, membru al Consiliului Superior al Procurorilor cu activitatea de bază în Consiliu, inspector și inspector-șef din cadrul Inspecției procurorilor, membru al Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor”, cuvintele „membru al Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor” se exclud.

Art. V. - Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 69-77, art. 113), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 23 alineatul (2) partea introductivă, textul „și, în cadrul procedurii de evaluare a performanțelor, procurorii” se exclude.

2. Articolul 29 va avea următorul cuprins:

„Articolul 29. Formele de evaluare a performanțelor procurorilor

(1) Evaluarea performanțelor procurorilor se desfășoară în două forme:

a) evaluarea ordinară;

b) evaluarea extraordinară.

(2) Evaluarea performanțelor procurorilor se inițiază de către Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor, în baza unui plan de evaluare aprobat de Consiliul Superior al Procurorilor.

(3) În urma evaluării performanțelor, procurorilor li se acordă următoarele calificative:

a) excelent;

b) foarte bine;

c) bine;

d) insuficient;

e) eșuat.

(4) Consiliul Superior al Procurorilor aprobă un regulament prin care se stabilesc:

a) limitele extinderii procesului de evaluare a performanțelor procurorilor;

b) metodologia, procedura și durata evaluării performanțelor procurorilor;

c) punctajul pentru fiecare dintre calificativele indicate la alin. (2) și pentru criteriile

indicate la art. 29¹ alin. (3) și la art. 30 alin. (4) pct. 2);

d) indicatorii în baza cărora se evaluează fiecare dintre criteriile indicate la art. 29¹ alin. (3) și art. 30 alin. (4), aspectele care trebuie luate în considerare la evaluarea indicatorilor menționați la art. 30 alin. (5), precum și punctajul corespunzător acestora;

e) sursele de informare și mijloacele de colectare a informațiilor necesare pentru evaluarea performanțelor procurorilor.

(5) Regulamentul menționat la alin. (4) se publică în Monitorul Oficial al Republicii Moldova și pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor.”

3. Legea se completează cu articolul 29¹ cu următorul cuprins:

„**Articolul 29¹**. Evaluarea ordinară a performanțelor

(1) Procurorul este supus evaluării ordinare a performanțelor o dată la 5 ani de activitate. Performanțele persoanei numite în funcția de procuror se evaluează după primul an de activitate.

(2) Evaluarea performanțelor procurorilor se realizează în baza următoarelor criterii:

a) competența profesională, care are o pondere de 40% din totalul evaluării;

b) competența organizatorică, care are o pondere de 20% din totalul evaluării;

c) integritatea, care are o pondere de 40% din totalul evaluării.

(3) Evaluarea în baza criteriului integrității constă în aprecierea integrității etice și financiare.”

4. Articolul 30 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 30**. Evaluarea extraordinară a performanțelor

Procurorilor

(1) Procurorul este supus evaluării extraordinare a performanțelor:

a) la solicitarea acestuia, dar nu mai des decât o dată la 2 ani;

b) în cazul obținerii calificativului „insuficient” la ultima evaluare;

c) dacă, în urma examinării cauzei disciplinare, circumstanțele și materialele cauzei demonstrează necesitatea evaluării performanțelor acestuia;

d) în cazul participării la concursul pentru ocuparea funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef;

e) în cazul existenței dubiilor privind neîndeplinirea sau îndeplinirea cu întârziere ori necorespunzătoare a atribuțiilor de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef, fără o

justificare rezonabilă.

(2) Evaluarea extraordinară a performanțelor procurorului poate fi inițiată:

a) la solicitarea procurorului - în cazurile prevăzute la alin. (1) lit. a) și d);

b) de Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor - în cazul prevăzut la alin. (1) lit. b);

c) de Consiliul Superior al Procurorilor, din oficiu sau la propunerea Colegiului de disciplină și etică - în cazul prevăzut la alin. (1) lit. c);

d) de Consiliul Superior al Procurorilor, din oficiu sau la propunerea Procurorului General ori a Inspecției procurorilor - în cazul prevăzut la alin. (1) lit. e).

(3) În cazurile prevăzute la alin. (1) lit. a)-c) se aplică criteriile indicate la art. 29¹ alin. (3) și (4).

(4) În cazurile prevăzute la alin. (1) lit. d) și e) se aplică următoarele criterii:

a) competența managerială, care are o pondere de 30% din totalul evaluării;

b) competența profesională, care are o pondere de 30% din totalul evaluării;

c) integritatea, care are o pondere de 40% din totalul evaluării.

(5) Competența managerială se evaluează în baza următorilor indicatori:

a) capacitatea managerială;

b) capacitatea de control;

c) capacitatea de comunicare și reprezentare.”

5. La articolul 31¹ alineatul (5²), textul „art. 30 alin. (2) și (3)” se substituie cu textul „art. 29 alin. (3)”, iar după cuvintele „se publică” se introduc cuvintele „în Monitorul Oficial al Republicii Moldova și”.

6. La articolul 54, alineatul (7) va avea următorul cuprins:

„(7) La expirarea termenului pentru care a fost detașat, procurorul revine în funcția pe care a deținut-o până la detașare, cu excepția funcției de procuror-șef. În cazul în care funcția respectivă nu mai există, procurorului i se oferă, cu consimțământul lui, o altă funcție de procuror echivalentă, cu excepția funcției de procuror-șef.”

7. La articolul 70:

alineatul (1) se completează cu litera b¹) cu următorul cuprins:

„b¹) dispune, o singură dată, evaluarea repetată a performanțelor procurorilor, procurorilor-șefi și ale adjuncților procurorilor-șefi;”

la alineatul (2), după cuvintele „se publică” se introduc cuvintele „în Monitorul Oficial al Republicii Moldova și”.

8. La articolul 71 alineatul (1), enunțul al doilea se exclude.

9. La articolul 83:

la alineatul (6), enunțul al doilea se completează cu textul „, dar nu mai mult de un an de la expirarea acestuia”;

alineatul (6¹) va avea următorul cuprins:

„(6¹) Procurorii aleși în calitate de membri ai colegiilor se detașează din funcție pe durata exercitării mandatului. La încetarea, în cazurile prevăzute la art. 76 alin. (1) lit. a), b), e) și h), a calității de membru al colegiului, procurorului i se acordă funcția deținută până la detașare, dacă aceasta este vacantă, sau, cu consimțământul lui, i se acordă o funcție echivalentă sau o altă funcție de procuror vacantă, cu excepția funcției de procuror-șef.”

la alineatul (11), enunțurile al doilea și al treilea se exclud;

alineatul (11¹) se abrogă.

alineatul (12) se completează cu următorul enunț: „Dosarele de evaluare a performanțelor și dosarele disciplinare se repartizează membrilor colegiilor în mod aleatoriu.”

10. Articolul 85:

se completează cu alineatul (2¹) cu următorul cuprins:

„(2¹) Hotărârea Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor se expediază, prin poșta electronică, a doua zi după adoptarea hotărârii, Consiliului Superior al Procurorilor și persoanei vizate. Consiliul Superior al Procurorilor poate dispune o singură dată, în termenul prevăzut la alin. (3), evaluarea repetată a performanțelor persoanei vizate.”

la alineatul (3), textul „5 zile lucrătoare” se substituie cu textul „15 zile lucrătoare”;

la alineatul (4), cuvântul „colegiilor” se substituie cu cuvintele „Colegiului de disciplină și etică”.

11. La articolul 87:

alineatul (1) se completează cu litera f¹) cu următorul cuprins:

„f¹) efectuează evaluarea repetată a performanțelor procurorilor, procurorilor-șefi și ale adjuncților procurorilor-șefi, la solicitarea Consiliului Superior al Procurorilor;”

articolul se completează cu alineatele (3) și (4) cu următorul cuprins:

„(3) Pentru verificarea întrunirii criteriilor de evaluare a performanțelor, Colegiul

pentru selecția și evaluarea procurorilor:

a) are acces gratuit, în regim de timp real, la sistemele informaționale care conțin informația necesară pentru realizarea mandatului său, în condițiile legislației privind schimbul de date și interoperabilitatea;

b) poate utiliza informația din surse de date deschise;

c) colectează, acumulează și verifică, prin mijloace neinterzise de lege, toate informațiile relevante pentru selecția candidaților la funcția de procuror sau evaluarea procurorilor;

d) solicită și obține gratuit informații de la alte persoane fizice și juridice de drept public sau privat, inclusiv de la instituțiile financiare.

(4) Neprezentarea în termenul stabilit a informațiilor solicitate de către Colegiu sau Secretariatul Consiliului Superior al Procurorilor se sancționează potrivit legii.”

Art. VI. - Legea nr. 76/2016 cu privire la reorganizarea instanțelor judecătorești (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 184-192, art. 387), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. În cuprinsul legii, inclusiv în anexă, cifrele „2027” se substituie cu cifrele „2035”.

2. La articolul 2, alineatul (2¹) se exclude.

Art. VII. - În anexa nr. 4 tabelul nr. 1 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, la poziția „B1062”, coloana a doua va avea următorul cuprins:

„Membrul procuror al Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor și membrul procuror al Colegiului de disciplină și etică”.

Art. VIII. - La articolul 15 alineatul (1) din Legea nr. 26/2022 privind unele măsuri aferente selectării candidaților la funcția de membru în organele de autoadministrare ale judecătorilor și procurorilor (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2022, nr. 72, art. 103), cu modificările ulterioare, textul „și se aplică până la finalizarea examinării de către Curtea Supremă de Justiție a ultimei contestații depuse împotriva hotărârii Comisiei de evaluare conform art. 14” se exclude.

Art. IX. - La articolul 21 din Legea nr. 65/2023 privind evaluarea externă a judecătorilor și a candidaților la funcția de judecător al Curții Supreme de Justiție (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2023, nr. 117-118, art. 192), cu modificările ulterioare, alineatul (10) se abrogă.

Art. X. - Legea nr. 147/2023 privind selecția și evaluarea performanțelor judecătorilor (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2023, nr. 204-207, art. 364), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 6, alineatul (1) se completează cu următorul enunț: „Performanțele persoanei numite în funcția de judecător se evaluează după primul an de activitate.”

2. Articolul 7 alineatul (1):

la litera a), cifrele „50” se substituie cu cifrele „40”;

la litera c), cifrele „30” se substituie cu cifrele „40”.

3. La articolul 8, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Evaluarea extraordinară a performanțelor judecătorului poate fi inițiată:

a) la solicitarea judecătorului - în cazurile prevăzute la alin. (1) lit. c)-e);

b) de Colegiul pentru selecția și evaluarea judecătorilor - în cazul prevăzut la alin. (1) lit. a);

c) de Consiliul Superior al Magistraturii, din oficiu sau la propunerea inspectorului judiciar - în cazurile prevăzute la alin. (1) lit. b) și f);

d) de Consiliul Superior al Magistraturii, cu indicarea motivelor pentru care este necesară evaluarea - în cazurile prevăzute la alin. (1) lit. c)-e).”

4. Articolul 9 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 9.** Criteriile de evaluare extraordinară

a performanțelor judecătorilor, președinților

și vicepreședinților instanțelor judecătorești

(1) În cazurile prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. a)-d) se aplică criteriile specificate la art. 7.

(2) În cazurile prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. e) și f) se aplică următoarele criterii:

a) competența managerială, care are o pondere de 30% din totalul evaluării;

b) competența profesională, care are o pondere de 30% din totalul evaluării;

c) integritatea, care are o pondere de 40% din totalul evaluării.

(3) Criteriile de evaluare extraordinară prevăzute la alin. (2) lit. b) și c) se evaluează în baza indicatorilor stabiliți la art. 7 alin. (2) și (4).

(4) Competența managerială se evaluează în baza următorilor indicatori:

1) capacitatea managerială privind:

a) gestionarea, planificarea, organizarea, coordonarea, monitorizarea și evaluarea activității instanței judecătorești și a personalului acesteia;

b) repartizarea sarcinilor și obiectivelor în mod echilibrat, echidistant, echitabil și în corespundere cu specificul funcțiilor personalului instanței judecătorești;

c) planificarea eficientă a bugetului și gestionarea eficientă a mijloacelor financiare;

d) asigurarea pregătirii profesionale a judecătorilor și personalului instanței judecătorești;

e) asigurarea unui climat organizațional pozitiv de muncă, a sprijinului și motivării judecătorilor și personalului instanței judecătorești;

f) acționarea proactivă pentru gestionarea și rezolvarea conflictelor;

g) luarea de decizii în mod operativ cu privire la desfășurarea activității instanței judecătorești și asumarea riscurilor și responsabilităților pentru deciziile luate;

h) desfășurarea anterioară a activității administrative, inclusiv exercitarea interimatului funcției administrative;

i) participarea la activități ce țin de administrarea instanțelor judecătorești (participarea în comisii, activități decizionale, concursuri, comisii de evaluare a performanțelor personalului instanței judecătorești, grupuri de lucru pentru achiziții, grupuri de lucru în cadrul instanței judecătorești);

j) elaborarea unui plan sau stabilirea unei strategii de activitate a instanței judecătorești;

2) capacitatea de control privind:

a) verificarea modului în care activează secretariatul și personalul care administrează instanța judecătorească;

b) verificarea procesului de repartizare aleatorie a dosarelor;

c) verificarea procesului de înregistrare audio a ședințelor, de gestionare electronică a dosarelor și de publicare a hotărârilor judecătorești;

d) verificarea procesului de publicare a hotărârilor judecătorești și de depersonalizare a acestora;

e) verificarea procesului de afișare a informației referitoare la cauzele fixate pentru examinare, contribuirea la unificarea practicii judecătorești;

3) capacitatea de comunicare și reprezentare privind:

a) comunicarea clară, coerentă și eficientă cu judecătorii și personalul instanței judecătorești;

b) capacitatea de a explica sarcinile, atribuțiile de serviciu și obiectivele stabilite;

c) capacitatea de reprezentare a instanței judecătorești conduse;

d) capacitatea de a asigura transparența activității instanței judecătorești conduse;

e) comunicarea cu publicul.

(5) În cazul în care judecătorul candidează la funcția de președinte sau de vicepreședinte al instanței judecătorești și nu a exercitat anterior o funcție managerială, precum și în cazul în care președintele sau vicepreședintele instanței solicită transferul sau promovarea în calitate de judecător, la evaluarea extraordinară a performanțelor acestora se aplică criteriile specificate la art. 7.”

5. La articolul 10, alineatul (5) se completează cu textul „ , dar nu mai mult de un an de la expirarea acestuia”.

6. Legea se completează cu articolul 12¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 12¹. Încetarea mandatului de membru

al Colegiului

(1) Mandatul de membru al Colegiului poate înceta sau, după caz, poate fi revocat:

a) la cererea proprie;

b) în caz de deces;

c) în cazul participării la adoptarea unei hotărâri cu încălcarea prevederilor art. 16 alin. (1);

d) în cazul apariției unei situații de incompatibilitate;

e) în caz de neîndeplinire fără motive întemeiate, timp de cel puțin 3 luni, a obligațiilor de membru al Colegiului stabilite de prezenta lege;

f) în cazul în care nu a respectat caracterul confidențial al actelor și informației recepționate, în condițiile legii.

(2) Mandatul de membru al Colegiului poate fi revocat prin hotărâre motivată a Colegiului, adoptată cu votul a 2/3 din numărul total de membri. Hotărârea motivată a Colegiului privind revocarea mandatului unui membru se transmite Consiliului Superior al Magistraturii pentru demararea procesului de selectare a unui nou membru.”

7. La articolul 13:

alineatul (2) se completează cu litera a¹) cu următorul cuprins:

„a¹) efectuează evaluarea repetată a performanțelor judecătorilor, președinților și vicepreședinților instanțelor judecătorești, la solicitarea Consiliului Superior al Magistraturii;”

articolul se completează cu alineatele (3) și (4) cu următorul cuprins:

„(3) Pentru verificarea întrunirii criteriilor de evaluare a performanțelor, Colegiul pentru selecția și evaluarea judecătorilor:

a) are acces gratuit, în regim de timp real, la sistemele informaționale care conțin informația necesară pentru realizarea mandatului acestuia, în condițiile legislației privind schimbul de date și interoperabilitatea;

b) poate utiliza informația din surse de date deschise;

c) colectează, acumulează și verifică, prin mijloace neinterzise de lege, toate informațiile relevante pentru selecția candidaților la funcția de judecător sau evaluarea judecătorilor;

d) solicită și obține gratuit informații de la alte persoane fizice și juridice de drept public sau privat, inclusiv de la instituțiile financiare.

(4) Neprezentarea în termenul stabilit a informațiilor solicitate de către Colegiu sau Secretariatul Consiliului Superior al Magistraturii se sancționează potrivit legii.”

8. La articolul 14, alineatul (2) se completează cu litera a¹) cu următorul cuprins:

„a¹) repartizează dosarele, aleatoriu, membrilor Colegiului;”.

9. La articolul 18, alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Hotărârea Colegiului se expediază, prin poșta electronică, a doua zi după adoptarea acesteia, Consiliului Superior al Magistraturii și persoanei vizate. Consiliul Superior al Magistraturii poate dispune o singură dată, în termenul prevăzut la art. 20, evaluarea repetată a performanțelor persoanei vizate.”

10. Articolul 19 alineatul (1):

la litera a), textul „insuficient” se exclude;

alineatul se completează cu litera a¹) cu următorul cuprins:

„a¹) hotărârea privind atribuirea calificativului „insuficient”;”.

11. Articolul 20 va avea următorul cuprins:

„Articolul 20. Contestarea hotărârilor Colegiului

(1) Hotărârile Colegiului pot fi contestate la Consiliul Superior al Magistraturii, prin intermediul Colegiului, în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării hotărârii motivate, de către candidații la funcția de judecător, de către judecătorii sau, după caz, președinții sau vicepreședinții instanțelor judecătorești în privința cărora au fost adoptate hotărârile.

(2) În urma examinării contestației, Consiliul Superior al Magistraturii decide:

a) menținerea hotărârii contestate; sau

b) casarea hotărârii contestate și adoptarea unei noi hotărâri privind evaluarea performanței judecătorului.”

12. La articolul 22 alineatul (2), cuvintele „secretariatul acestuia” se substituie cu cuvintele „secretariatul Consiliului Superior al Magistraturii”.

Art. XI. - Articolul VI din Legea nr. 200/2023 pentru modificarea unor acte normative (îmbunătățirea mecanismului de selecție, evaluare și răspundere disciplinară a procurorilor) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2023, nr. 291-295, art. 508), cu modificările ulterioare, se completează cu alineatul (9¹) cu următorul cuprins:

„(9¹) Prevederile art. II pct. 15, în partea ce modifică art. 73 alin. (1), se aplică în privința tuturor membrilor Consiliului Superior al Procurorilor aflați în funcție la data intrării în vigoare a prezentei legi.”

Art. XII. - Legea nr. 252/2023 privind evaluarea externă a judecătorilor și procurorilor și modificarea unor acte normative (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2023, nr. 325-327, art. 581), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 4 alineatul (6), cifrele „2025” se substituie cu cifrele „2026”.

2. La articolul 22 alineatul (13), cuvântul „august” se substituie cu cuvântul „decembrie”.

Art. XIII. - (1) Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

(2) Consiliul Superior al Magistraturii și Consiliul Superior al Procurorilor, în termen de 3 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, vor aduce actele lor normative în concordanță cu aceasta.

(3) Procurorii membri ai Colegiului de disciplină și etică din cadrul Consiliului Superior al Procurorilor care exercită mandatul la data intrării în vigoare a prezentei legi vor fi detașați pentru perioada rămasă a mandatului acestora.

(4) Evaluarea performanțelor se va efectua, în mod prioritar, pentru:

a) judecătorii care candidează la funcțiile de președinte/vicepreședinte al instanței judecătorești și procurorii care candidează la funcțiile de procuror-șef/adjunct al procurorului-șef al procuraturii;

b) judecătorii și procurorii care nu sunt subiecți ai evaluării extraordinare prevăzute de Legea nr. 252/2023 privind evaluarea externă a judecătorilor și a procurorilor și modificarea unor acte normative.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI Igor GROSU

Nr. 241. Chișinău, 10 iulie 2025.