Anexa

la Ordinul nr.18/21.12.2021

**INSPECTORATUL DE STAT AL MUNCII**

MD-2068, mun.Chișinău, str. Miron Costin, 17/2, tel./fax +(373-22-499401). e-mail: secretariat@im.gov.md

**LISTA DE VERIFICARE**

**pentru controlul de stat în domeniul raporturilor de muncă**

**I. Numele, prenumele, și funcțiile inspectorilor care efectuează controlul:**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**II. Persoana și obiectul supus controlului:**

Denumirea persoanei \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Sediul juridic, cod fiscal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Numele, prenumele conducătorului persoanei supuse controlului / reprezentantului a acesteia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unitatea structurală / funcțională supusă controlului \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (denumirea)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Sediul unității structurale/funcționale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Alte date caracteristice ale unității (după caz) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (domeniul de activitate conform CAEM-rev.2)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(efectivul de personal, inclusiv femei, minori, persoane cu dizabilități)

 **III. Informații despre persoana supusă controlului necesare pentru evaluarea riscului1:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Criteriul2** | **Informația curentă***(deținută de ISM la data inițierii controlului)* | **Gradul****de risc** | **Informația curentă este valabilă***(se bifează dacă este cazul)* | **Informația revizuită în cadrul controlului** *(se completează dacă este cazul)* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Domeniul de activitate** |  |  |  |  |
| **Numărul de angajați** |  |  |  |  |
| **Istoricul conformității sau neconformității cu prevederile legislației și cu prescripțiile emise** |  |  |  |  |
| **Restanțe la plata salariului și altor plăți** |  |  |  |  |
| **Producerea accidentelor de muncă** |  |  |  |  |
| **Munca nedeclarată** |  |  |  |  |

*Note:*

1Tabelul se completează în timpul controlului.

2Se completează doar criteriile de risc aplicabile domeniului și persoanei supuse controlului.

**IV. Lista de întrebări:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.****d/o** | **Întrebări** | **Referința legală** | **Conformitatea** | **Comentarii** | **Punctaj** |
| **Da** | **Nu** | **Nu este cazul** |
| 1. | Angajatorul asigură respectarea principiului egalităţii în drepturi a tuturor salariaţilor, respectarea principiului demnitații în muncă, egalitatea de șanse și eliminarea oricărei forme de hărțuire sexuală? | Codul muncii art.1, art.5, art.8 |  |  |  |  | 6 |
| 2. | Angajatorul a aprobat statele de personal ale unității? | Codul muncii, art.10, alin.(2), lit. b1) |  |  |  |  | 10 |
| 3. | Angajatorul a efectuat asigurarea socială şi medicală obligatorie a salariaţilor în modul prevăzut de legislaţia în vigoare? | Codul muncii, art.10, alin.(2), lit. o) |  |  |  |  | 20 |
| 4. | Se respectă clauzele contractului colectiv de muncă? Modificările sau completările contractului colectiv de muncă sunt aduse la cunoştinţa salariaţilor conform prevederilor legislaţiei în vigoare (în termen de 5 zile lucrătoare de la data operării)? | Codul muncii art.31,34 |  |  |  |  | 4 |
| 5. | Se respectă prevederile convenţiilor colective de nivel naţional, ramural, teritorial ce se răsfrâng asupra unităţii? | Codul muncii art.35, 38 |  |  |  |  | 5 |
| 6. |  Angajatorul asigură informarea și consultarea salariaților (reprezentanților acestora) în vederea asigurării drepturilor salariaților la administrarea unității? | Codul munciiart. 421 |  |  |  |  | 5 |
| 7. | Până la admiterea la muncă, angajatorul informează persoana, care urmează a fi angajată sau transferată, despre condiţiile de activitate în funcţia propusă, prin proiectul contractului individual de muncă sau prin scrisoare oficială semnată de angajator?  | Codul muncii, art.48, alin. (1)  |  |  |  |  | 5 |
| 8. | Contractul individual de muncă prevede conţinutul minim prevăzut de art.49 alin(1) din Codul muncii? | Codul muncii, art.49, alin.(1) |  |  |  |  | 20 |
| 9. | A încheiat angajatorul contract individual de muncă în scris cu fiecare din angajații săi? A înmânat angajatorul un exemplar al contractului individual de muncă salariatului? | Codul muncii, art.56 |  |  |  |  | 14 |
| 10. | Contractele individuale de muncă pe durată determinată au fost încheiate în baza temeiurilor prevăzute de art.55 al Codului muncii și altor acte legislative cu indicarea expresă a temeiului legal și a motivelor respective în textul contractului? | Codul muncii, art. 54 alin.(2), art.55 |  |  |  |  | 5 |
| 11. | Angajatorul asigură respectarea garanțiilor stabilite de legislație pentru salariații angajați pe o durată determinată? | Codul muncii, art.551 |  |  |  |  | 10 |
| 12. | Angajatorul care conform statelor de personal are 20 de angajaţi şi mai mult: a) a creat sau a rezervat locuri de muncă şi a angajat în muncă persoane cu dizabilităţi într-un procent de cel puţin 5 la sută din numărul total de salariaţi?b) asigură evidenţa cererilor (a documentelor anexate la acestea) ale persoanelor cu dizabilităţi care s-au adresat pentru a fi angajate în muncă într-un registru separat de strictă evidenţă, care conţine înscrisuri privind deciziile de angajare sau refuz, cauzele refuzului, contestaţiile etc.? | Legea nr.60/2012, art.34, alin. (4) |  |  |  |  | 15 |
| 13. | Angajatorul care conform schemei de încadrare a personalului are 20 de angajaţi şi mai mult, a informat subdiviziunea teritorială pentru ocuparea forţei de muncă despre:a) locurile de muncă create şi/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilităţi, în termen de 5 zile de la data la care au fost create/rezervate?b) ocuparea de către persoanele cu dizabilităţi a locurilor de muncă care au fost create/rezervate, în termen de 3 zile de la data la care au fost ocupate? | Legea nr.60/2012, art.34 alin.(5) |  |  |  |  | 15 |
| 14. | Angajatorul utilizează, la completarea documentelor oficiale, denumirilor de profesii sau de funcţii care corespund Clasificatorului ocupaţiilor din Republica Moldova? | Legea nr.105/2018, art. 5 alin. (5)  |  |  |  |  | 6 |
| 15. | Se acordă garanţiile /se respectă facilităţile acordate de legislaţie unor categorii de salariaţi – persoane cu dizabilităţi (în cazul în care ele nu beneficiază de facilităţi mai mari):a) persoanele cu dizabilităţi severe şi accentuate, au o durată redusă a timpului de muncă de 30 de ore pe săptămână, cuantumul retribuirii muncii fiind egal cu cel stabilit pentru salariaţii cu durata normală a timpului de muncă?b) persoanele cu dizabilităţi severe, angajate în muncă, beneficiază de concediu anual cu o durată de 40 de zile calendaristice?c) persoanele cu dizabilităţi accentuate beneficiază de un concediu anual cu o durată de 32 de zile calendaristice? |  Legea nr.60/2012 art.38, 39 |  |  |  |  | 6 |
| 16. | Angajatorul eliberează gratuit salariatului în termen de 3 zile lucrătoare, la cererea lui scrisă, un certificat cu privire la munca în cadrul unităţii respective? | Codul muncii art.67 |  |  |  |  | 11 |
| 17. | Contractul individual de muncă se modifică prin acordul suplimentar semnat de ambele părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia? | Codul muncii art.68 |  |  |  |  | 5 |
| 18. | Angajatorul a stabilit modul de declarare, înregistrare și plată a șomajului tehnic și a staționării în cadrul unității? | Codul munciiArt.80, 801, H.G. 316/2021 |  |  |  |  | 8 |
| 19. | Ordinul de încetare a contractului individual de muncă:a) conține referire la articolul, alineatul, punctul și litera corespunzătoare din lege?b) a fost adus la cunoștința salariatului sub semnătură? | Codul munciiart.81  |  |  |  |  | 10 |
| 20 | Angajatorul respectă durata normală a timpului de muncă prevăzut de legislație? | Codul muncii art.95 |  |  |  |  | 20 |
| 21. | Angajatorul respectă durata redusă a timpului de muncă pentru anumite categorii de salariați? | Codul muncii art.96  |  |  |  |  | 20 |
| 22. | Este stabilită ziua sau săptămâna de muncă parţială la cererea femeilor gravide și a salariaților care au copii în vârstă de până la 10 ani sau copii cu dizabilități (inclusiv aflaţi sub tutelă) și cei care îngrijesc un membru al familiei bolnav, în conformitate cu certificatul medical?  | Codul muncii art.97 alin.(2) |  |  |  |  | 15 |
| 23. | Angajatorul asigură garanțiile stabilite de legislație pentru salariații cu timp de muncă parțial (accesul la muncă pe fracțiune de normă, formare profesională, informare și accesul la funcțiile vacante cu normă întreagă)? | Codul muncii art.971  |  |  |  |  | 15 |
| 24. | La unitate se respectă durata zilnică a timpului de muncă? | Codul muncii art.100 |  |  |  |  | 15 |
| 25. | Este întocmit programul muncii în schimburi? Durata întreruperii în muncă între schimburi este mai mare decât durata dublă a timpului de muncă din schimbul precedent (inclusiv pauza pentru masă)? | Codul muncii art.101 |  |  |  |  | 10 |
| 26. | Durata zilei de muncă (schimbului) din ajunul zilei de sărbătoare nelucrătoare se reduce cu cel puţin o oră pentru salariaţi? | Codul muncii art.102, alin.(1), (2), (3) |  |  |  |  | 5 |
| 27. | În unitate se ţine evidența timpului de muncă efectiv prestat, de fiecare salariat, inclusiv a muncii suplimentare, a muncii prestate în zilele de repaus și în zilele de sărbătoare nelucrătoare? | Codul munciiart.106  |  |  |  |  | 20 |
| 28. | În cadrul programului zilnic de muncă, salariaților li se acordă o pauză de masă de cel puţin 30 de minute? | Codul muncii art.107 alin.(1) |  |  |  |  | 5 |
| 29. | Angajatorul acordă pauze suplimentare pentru alimentarea copilului? | Codul muncii art.108 alin.(1) |  |  |  |  | 10 |
| 30. | Atragerea la munca suplimentară de către angajator se efectuează conform normelor în vigoare? | Codul muncii art.104, 105 |  |  |  |  | 11 |
| 31. | Salariaţii unităţii sunt antrenaţi la muncă în zilele de repaus şi de sărbătoare cu respectarea limitărilor prevăzute de Codul muncii? | Codul muncii art.110, 111 |  |  |  |  | 10 |
| 32. | Salariaților remunerați în acord sau pe unitate de timp (oră sau zi), pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare enumerate la alin. (1) art.111, în cazul în care zilele de sărbătoare nelucrătoare nu coincid cu zilele de repaus săptămânal, li se plătește salariul mediu? | Codul munciiart.111 alin. (11) |  |  |  |  | 14 |
| 33. | Este aprobat programul de acordare a concediilor de odihnă anuale? | Codul muncii art.116, alin. (1) |  |  |  |  | 5 |
| 34. | Salariații au fost preveniți, în formă scrisă, despre data începerii concediului cu cel puţin 2 săptămâni înainte? | Codul muncii art.116, alin. (5) |  |  |  |  | 5 |
| 35. | Se acordă anual concediul de odihnă? | Codul muncii art. 112, 118 |  |  |  |  | 14 |
| 36. | Salariații beneficiază de indemnizație de concediu, calculată conform prevederilor legale? | Codul muncii art.117, Hot.Guv. nr.426/2004 |  |  |  |  | 10 |
| 37. | Indemnizaţia de concediu se plăteşte de către angajator cu cel puţin 3 zile calendaristice înainte de plecarea salariatului în concediu? | Codul muncii art.117, alin. (3) |  |  |  |  | 10 |
| 38. | În cazul rezilierii contractului individual de muncă se compensează concediile de odihnă anuale nefolosite? | Codul muncii art.119 |  |  |  |  | 14 |
| 39. | Se acordă concedii de odihnă anuale suplimentare? | Codul muncii art.120, art.121 (alin.2) |  |  |  |  | 13 |
| 40. | Rechemarea din concediul de odihnă anual se efectuează în conformitate cu legislaţia în vigoare? | Codul muncii art.122 |  |  |  |  | 7 |
| 41. | Angajatorul acordă concedii sociale conform normelor legale? | Codul muncii art.123, 124, 1241, 125, 126, 127 |  |  |  |  | 11 |
| 42. | Se efectuează calcularea indemnizațiilor pentru incapacitatea temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă, indemnizațiilor pentru prevenirea îmbolnăvirilor (carantină), indemnizațiilor pentru îngrijirea copilului bolnav, în corespundere cu prevederile legale? | Legea nr.289/2004 privind indemnizaţiile pentru incapacitate temporară de muncă şi alte prestaţii de asigurări sociale, art. 5 alin.(1), lit.a), b), g), HG nr.108/2005HG nr.426/2004, pct.14 subpct.(11) |  |  |  |  | 20 |
| 43. | La unitate se respectă cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real? | Codul muncii art.134;HG nr.165/2010 |  |  |  |  | 15 |
| 44. | La stabilirea salariilor lucrătorilor, angajatorul aplică coeficienţii de multiplicitate pentru diferențierea salariilor de funcție/salariilor tarifare în raport cu calificarea, gradul de pregătire profesională și de competență al salariatului? | HG nr.743/2002 |  |  |  |  | 16 |
| 45. | La unitate este acordul scris al salariaților privind plata salariului prin instituțiile bancare? | Codul muncii art.141 alin.(2) |  |  |  |  | 5 |
| 46. | La unitate se respectă termenele și periodicitatea de achitare a salariului? | Codul muncii art.142 alin.(1) ,(2), (4), (5) |  |  |  |  | 18 |
| 47. | La achitarea salariului angajatorul informează în scris fiecare salariat despre părţile componente ale salariului ce i se cuvine pentru perioada respectivă, despre mărimea şi temeiurile reţinerilor efectuate, despre suma totală pe care urmează să o primească**?** | Codul muncii art.142 alin.(3) |  |  |  |  | 20 |
| 48. | Angajatorul asigură efectuarea înscrierilor despre părțile componente ale salariului (inclusiv premiile, suplimentele şi alte sporuri la salariu) în registrele contabile? | Codul muncii art.142 alin.(3) |  |  |  |  | 20 |
| 49. | Se respectă termenele de efectuare a achitărilor în caz de încetare a contractului individual de muncă? | Codul munciiart.143 |  |  |  |  | 20 |
| 50. | Reţinerile din salariu sunt efectuate conform cadrului normativ în vigoare? | Codul muncii art. 148, 149 |  |  |  |  | 16 |
| 51. | Se efectuează retribuirea muncii suplimentare, cu aplicarea coeficienților stabiliți? | Codul muncii art.157 |  |  |  |  | 18 |
| 52. | Este retribuită munca prestată în timp de noapte, cu aplicarea adaosului în mărime de cel puțin 0,5 din salariul de bază pe unitate de timp stabilit salariatului? | Codul muncii art.159 |  |  |  |  | 14 |
| 53. | Se compensează munca prestată în zilele de repaus şi în cele de sărbătoare nelucrătoare? | Codul muncii art.158 |  |  |  |  | 14 |
| 54. | Sunt stabilite şi plătite sporuri de compensare pentru  munca prestată în condiţii nefavorabile? | Codul muncii art.139 |  |  |  |  | 15 |
| 55. | Se compensează pierderile cauzate de neachitarea la timp a salariului? | Codul muncii art. 145, HG nr.535/2003 |  |  |  |  | 10 |
| 56. | Angajatorul achită indemnizația de eliberare din serviciu? | Codul muncii art. 186, art.274, art.282 alin.(3) |  |  |  |  | 11 |
| 57. | Sunt respectate prevederile legale ce ţin de acordarea garanţiilor şi compensaţiilor în caz de: a) deplasare în interes de serviciu;b) transferare la lucru într-o altă localitate;c) încetare a contractului individual de muncă;d) în alte cazuri? | Codul muncii art.173 – 1971/2 |  |  |  |  | 15 |
| 58. | La unitate este aprobat și adus la cunoștință Regulamentul intern al unității. Conținutul regulamentului intern al unității corespunde prevederilor legale?  | Codul munciiart.198, alin.(1), 199 alin.(1), 98 alin.(4) |  |  |  |  | 5 |
| 59. | Se respectă modul şi termenii de aplicare a sancţiunilor disciplinare? | Codul muncii art.206 – 2111 |  |  |  |  | 10 |
| 60. | Se respectă garanţiile la angajarea femeilor gravide şi celor ce au copii cu vârsta de până la 4 ani ? | Codul muncii art.247 |  |  |  |  | 15 |
| 61. | În cazul salarizării:a) pe unitate de timp, salariaţilor în vârstă de până la 18 ani salariul li se plăteşte ţinându-se cont de durata redusă a muncii zilnice?b) salariaţilor minori care lucrează în acord este retribuită în baza tarifelor pentru munca în acord stabilite salariaţilor adulţi? | Codul muncii art. 152 alin.(1), (2) |  |  |  |  | 15 |
| 62. | Salariaţii în vârstă de până la 18 ani sunt angajaţi numai după ce au fost supuşi unui examen medical preventiv? | Codul muncii art.253, alin.(1) |  |  |  |  | 10 |
| 63. | Se utilizează munca persoanelor în vârstă de până la 18 ani la lucrările cu condiţii de muncă grele, vătămătoare şi/sau periculoase, la lucrări subterane, precum şi la lucrări care pot să aducă prejudicii sănătăţii sau integrităţii morale a minorilor? | Codul muncii art.255 alin.(1) |  |  |  |  | 15 |
| 64. | Concedierea salariaţilor în vârstă de până la 18 ani, cu excepţia cazului de lichidare a unităţii, a avut loc cu acordul scris al agenţiei teritoriale pentru ocuparea forţei de muncă? | Codul muncii art.257 |  |  |  |  | 10 |
| 65. | Se respectă cuantumul remunerației orare a zilierilor, stabilite de părţi pentru o zi de lucru (8 ore)? | Legea nr. 22/2018, art.9 alin.(2) |  |  |  |  | 20 |
| 66. | Beneficiarul de lucrări agricole ţine Registrul de evidenţă a zilierilor şi îl păstrează la sediu? | Legea nr. 22/2018, art.10 alin.(2), lit.a) |  |  |  |  | 15 |
| 67. | Beneficiarul de lucrări agricole completează Registrul de evidenţă a zilierilor, înainte de începerea activităţii zilierului, conform instrucţiunii prevăzute în anexa nr.2? | Legea nr. 22/2018, art.10 alin.(2), lit.b) |  |  |  |  | 10 |
| 68. | Beneficiarul de lucrări agricole prezintă un extras din Registrul de evidenţă a zilierilor inspecției teritoriale de muncă în a cărei rază de competență este amplasat, în corespundere cu art. 5 alin. (2)? | Legea nr. 22/2018, art.10 alin.(2), lit.c) |  |  |  |  | 10 |

**V. Punctajul pentru evaluarea riscului:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Încălcări** | **Numărul de întrebări conform clasificării încălcărilor** *(toate întrebările aplicate)* | **Numărul de încălcări constatate în cadrul controlului** *(toate întrebările neconforme)* | **Gradul de conformare conform numărului de încălcări %** *(1-(col 3/col 2) x100%)* | **Ponderea valorică totală conform clasificării încălcărilor** *(suma punctajului tuturor întrebărilor aplicate)* | **Ponderea valorică a încălcărilor constatate în cadrul controlului** *(suma punctajului întrebărilor neconforme)* | **Gradul de conformare conform numărului de încălcări %** *(1-(col 6/col 5) x100%)* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Minore |  |  |  |  |  |  |
| Grave |  |  |  |  |  |  |
| Foarte grave |  |  |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |  |  |

**VI. Ghid privind sistemul de apreciere a întrebărilor:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Calificarea încălcărilor** |  **Punctajul** |
| Minore | 1 – 5 |
| Grave | 6 – 10 |
| Foarte grave | 11 - 20 |

**VII. Lista actelor normative relevante:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nr. d/o** | **Indicativul** | **Titlul** |
| 1. | Codul muncii nr.154 din 28 martie 2003 | Codul muncii |
| 2. | Legea nr.289 din 22 iulie 2004  | privind indemnizaţiile pentru incapacitate temporară de muncă şi alte prestaţii de asigurări sociale |
| 3. | Legea nr.60 din 30 martie 2012 | privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități |
| 4. | Legea nr.22 din 23 februarie 2018 | privind exercitarea unor activităţi necalificatecu caracter ocazional desfăşurate de zilieri |
| 5. | Legea nr.105 din 14 iunie 2018  | cu privire la promovarea ocupării forţei de muncă şi asigurarea de șomaj |
| 6. | Hotărârea Guvernului nr.743 din 11 iunie 2002 | cu privire la salarizarea angajaţilor din unităţile cu autonomie financiară |
| 7. | **Hotărârea Guvernului** nr.535 din  07 mai 2003 | privind aprobarea Modului de calculare şi de plată a sumei de compensare a pierderii unei părţi din salariu în legătură cu încălcarea termenelor de achitare a acestuia |
| 8 | **Hotărârea Guvernului** nr.426din 26 aprilie 2004 | privind aprobarea Modului de calculare a salariului mediu |
| 9. | **Hotărârea Guvernului** nr.108din 03 februarie 2005 | privind aprobarea Regulamentului cu privire la condiţiile de stabilire, modul de calcul şi de plată a indemnizaţiilor pentru incapacitate temporară de muncă |
| 10. | Hotărârea Guvernului nr.165 din 09 martie 2010 | cu privire la cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real |
| 11. | Hotărârea Guvernului nr.316 din 03 noiembrie 2021 | cu privire la aprobarea unor măsuri de susținerea angajatorilor și salariaților în condițiile aplicăriimăsurilor de restricție pe perioada pandemieide COVID-19 |

**Întocmită la data de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Semnătura inspectorilor prezenți la realizarea controlului:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Nume, prenume) (Semnătura) (Data aducerii la cunoștință)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Nume, prenume) (Semnătura) (Data aducerii la cunoștință)*